

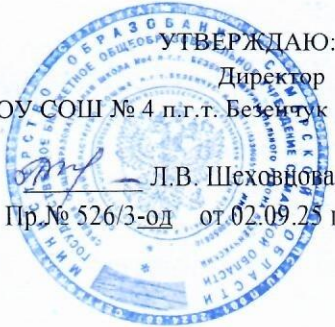
ПРИНЯТО:
Управляющим советом

Пр. № 1 от 02.09.25 г.
 О.Ю. Гурова
Пр. № 1 от 02.09.25 г.

ПРИНЯТО:
на заседании Педагогического совета

ГБОУ СОШ № 4 п.г.т. Безенчук

УТВЕРЖДАЮ:
Директор
ГБОУ СОШ № 4 п.г.т. Безенчук
 Л.В. Шехонова
Пр. № 526/3-од от 02.09.25 г.



ПРИНЯТО
с учётом мнения
первичной профсоюзной организации
Пр. № 1 от 02.09.25

**Положение
о трудоустройстве инвалидов на созданные (выделенные) рабочие места в
соответствии с установленной квотой в
ГБОУ СОШ № 4 п.г.т.Безенчук**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

-Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

-Федеральным законом от 12.12.2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (пункт 7 части 1 статьи 10);

-Распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 мая 2025 г. № 1311-р «Об утверждении плана мероприятий по повышению уровня трудоустройства участников специальной военной операции и организации их профессиональной ориентации»;

-Законом Самарской области от 30.05.2025 года № 58-ГД «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Самарской области»; приказом министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 01.08.2025 года № 21-н «О порядке предоставления работодателями Самарской области в органы службы занятости населения информации о рабочих местах, определенных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и о локальных правовых актах, содержащих сведения о таких рабочих местах»

-приказом министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 01.08.2025 года № 21-н «О порядке предоставления работодателями Самарской области в органы службы занятости населения информации о рабочих местах, определенных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и о локальных правовых актах, содержащих сведения о таких рабочих местах»

-постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.05.2009 № 30 «Об утверждении СП 2.2.9.2510-09»,

-Методическими рекомендациями по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 № 515,

-национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2010 «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17.09.2010 № 253-ст, приказом Минтруда России от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»,

1.2. Настоящее Положение разработано в целях установления механизма реализации обязанностей в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов в ГБОУ СОШ № 4 п.г.т.Безенчук (далее - ОО).

II. Порядок и условия трудоустройства инвалидов.

2.1. На рабочие места, созданные (выделенные) в счет квоты, подлежат приему на работу инвалиды: 1-2 групп, ветераны боевых действий, имеющие инвалидность.

2.2. Инвалидам создаются условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида. В целях реализации норм действующего законодательства ОО разрабатывает и реализует меры по организации труда конкретного инвалида на конкретном рабочем месте, созданном (выделенном) в счет квоты для приема на работу инвалидов, в соответствии с положениями нормативных правовых актов, указанных в пункте 1.1 настоящего Положения, обеспечивает принятие локального нормативного акта организации, содержащего сведения о мерах по организации труда (оснащении рабочего места) инвалида на квотируемом рабочем месте.

2.3. Инвалидам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с действующим законодательством.

2.4. Между ОО (работодатель) и гражданином, особо нуждающимся в социальной защите и имеющим инвалидность, заключается договор о трудоустройстве на срок не менее 9 месяцев с установлением оплаты труда не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Трудовой договор заключается на условиях полного рабочего дня с учётом продолжительности, установленной для данной категории работников:

-для работников, являющихся инвалидами I или II группы, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, - не более 35 часов в неделю с сохранением в полном объеме оплаты труда.

-продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать времени, определенного в соответствии с медицинским заключением, выданном в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.5. Инвалиды в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

2.6. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и

иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов.

2.7. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

2.8. Инвалидам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней и дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с действующим законодательством.

На основании письменного заявления работника работающим инвалидам предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

2.9. В трудовых договорах не допускается установление условий труда инвалидов, ограничивающих гарантии и компенсации, а также ухудшающие положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.10. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как путем прямого обращения в организацию, так и по направлению центров занятости населения. При приеме на работу инвалида, направленного центром занятости населения, уполномоченное должностное лицо организации в пятидневный срок возвращает в центр занятости населения направление с указанием дня приема инвалида на работу.

2.11. Отказ в приеме на работу инвалида не допускается, кроме случаев, установленных действующим законодательством.

В случае отказа в приеме на работу инвалида, направленного центром занятости населения, уполномоченное должностное лицо организации делает в направлении центра занятости отметку о дне явки инвалида, и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление инвалиду в день посещения им организации.