

ПРИНЯТО:
Управляющим советом

ПРИНЯТО:
на заседании Педагогического совета



ГБОУ СОШ № 4 п.г.т. Безенчук
О.Ю. Гурова
Пр. № 1 от 02.09.25 г.

Пр. № 1 от 02.09.25 г.

ГБОУ СОШ № 4 п.г.т. Безенчук
Л.В. Шеховцова
Пр. № 440/3-од от 02.09.25 г.

ПРИНЯТО
с учётом мнения
первичной профсоюзной организации
Пр. № 1 от 02.09.25

Положение
о квотировании рабочих мест
в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области
средней общеобразовательной школе № 4 п.г.т.Безенчук п.г.т.Безенчук
муниципального района Безенчукский Самарской области

1. Общие положения

1. Положение о квотировании рабочих мест в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области средней общеобразовательной школе № 4 п.г.т.Безенчук муниципального района Безенчукский Самарской области (далее- ГБОУ СОШ №4 п.г.т.Безенчук, работодатель) разработано в соответствии с действующими в РФ нормативными актами:

-Федеральным законом от 12.12.2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (пункт 7 части 1 статьи 10);

-Законом Самарской области от 30.05.2025 года № 58-ГД «Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Самарской области»;

-Распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 мая 2025 г. № 1311-р «Об утверждении плана мероприятий по повышению уровня трудоустройства участников специальной военной операции и организации их профессиональной ориентации»;

-приказом министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 01.08.2025 года № 21-н «О порядке предоставления работодателями Самарской области в органы службы занятости населения информации о рабочих местах, определенных для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и о локальных правовых актах, содержащих сведения о таких рабочих местах»;

-дополнительным соглашением № 3 к Самарскому областному трехстороннему соглашению между Правительством Самарской области, Областным союзом «Федерация профсоюзов Самарской области» и Ассоциацией «Союз работодателей Самарской области» от 24 июля 2025 года.

1.1. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, выделенных в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора ГБОУ СОШ № 4 п.г.т.Безенчук.

1.2. Категории инвалидов, места для которых подлежат квотированию:

- инвалиды I и II групп;
- ветераны боевых действий (участники специальной военной операции), имеющие инвалидность.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

- 2.1. Квота для приёма на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в ГБОУ СОШ № 4 п.г.т.Безенчук составляет 1% от среднесписочной численности работников.
- 2.2. Расчет производится исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал.
- 2.3. Рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда из расчета не исключаются. При расчете числа рабочих мест округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

3. Трудоустройство граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в счёт установленной квоты

- 3.1. Трудоустройство граждан, особо нуждающихся в социальной защите, выделенных в счёт установленной квоты производится работодателем самостоятельно.
- 3.2. Трудоустройство граждан, особо нуждающихся в социальной защите, выделенных в счёт установленной квоты может осуществляться по направлениям центров занятости населения.

4. Выполнение работодателями обязанности по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите

- 4.1. Выполнение работодателями обязанности по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите обеспечивается в случаях:
- заключения трудового договора с гражданином, особо нуждающимся в социальной защите, на выделенное работодателем рабочее место;
 - прохождения гражданином профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования при содействии органов службы занятости в целях последующего трудоустройства к работодателю на выделенное рабочее место.
- 4.2. При наличии приостановленного трудового договора с гражданином из числа определенных Законом категорий граждан, при условии выделения этого рабочего места для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, обязанность работодателя по трудоустройству будет считаться выполненной.

5. Минимальный стандарт оказания работодателем мер поддержки

- 5.1. Гарантии по приостановлению и возобновлению трудового договора должны распространяться не только на работников, заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а на всех работников, заключивших контракт в период мобилизации, в период военного положения или в военное время.
- 5.2. В течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора участнику СВО предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск. При этом стаж работы у работодателя не важен. Время начала отпуска выбирает работник (ч. 10 ст. 351.7 ТК РФ). Работник может использовать такой отпуск полностью или по соглашению с работодателем разделить его на части.
- 5.3. Участникам СВО предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска на санаторно-курортное лечение по решению Социального фонда Российской Федерации, включая время на дорогу к месту лечения и обратно.
- 5.4. Предоставляются до 35 календарных дней в году отпуска без сохранения заработной

платы членам семей участников СВО, получивших

ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением.

5.5. Не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий.

6. Обязанности, права, ответственность работодателя

6.1. Работодатель в соответствии с установленной квотой обязан:

- создавать или выделять рабочие места для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите;
- осуществлять учёт трудоустраиваемых граждан, особо нуждающихся в социальной защите в пределах установленной квоты;
- ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчётным периодом, предоставлять информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.
- направлять в центр занятости населения информацию о приёме на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите на квотируемые рабочие места в трехдневный срок с момента заключения трудового договора.

6.2. Работодатели вправе запрашивать и получать от уполномоченного органа исполнительной власти информацию, необходимую для создания рабочих мест в счет установленной квоты.

6.3. За неисполнение указанных выше норм Закона работодатель несёт ответственность в соответствии с действующим законодательством.

6.4. Уплата работодателем административного штрафа не освобождает его от обязанностей по выполнению требований настоящего Закона.