

Принято
На общем собрании трудового коллектива
ГБОУ СОШ № 4 п.г.т.Безенчук
Протокол № 2 от 04.02.2025 г

Согласовано
решением Педагогического совета
ГБОУ СОШ № 4 п.г.т.Безенчук
Протокол № 3/1 от 04.02.2025 г.

Согласовано
с Управляющим Советом ГБОУ СОШ № 4
п.г.т.Безенчук
 О.Ю.Гурова
Протокол № 2 от 04.02.2025 г

Учено мотивированное мнение:
профсоюзного комитета первичной профсоюзной
организации
ГБОУ СОШ № 4 п.г.т.Безенчук
Протокол № 2 от 04.02.2025 г.



Утверждено
Директор ГБОУ СОШ № 4
п.г.т. Безенчук
Шеховцова Л.В.
Приказ № 1044 от 04.02.2025 г

**Изменения в Положение
об оплате труда и материальному стимулированию
сотрудников ГБОУ СОШ № 4 п.г.т.Безенчук**

В соответствии с нормами действующего законодательства Российской Федерации, постановлением Конституционного суда РФ от 23.09.2024 г. № 40-П) в Положение об оплате труда и материальному стимулированию сотрудников ГБОУ СОШ № 4 п.г.т.Безенчук вносятся следующие изменения:

1. Пункт 1.1 раздела «Общие положения» дополнить документом: « Письмо министерства образования Самарской области 3-ту от 16.01.2025г..»
2. В Разделе 1. «Распределение фонда оплаты труда и стимулирующего фонда работников школы, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования» Пункт 10 О размере минимальной зарплаты изложить в новой редакции:

«10. Месячная заработная плата работника общеобразовательного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

10.1. Учителям, преподающим школьные предметы по учебному плану, заработная плата которых с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже установленного федеральным законом размера минимальной зарплаты, устанавливаются доплаты до МРОТ по формуле:

$$\begin{aligned} ЗП &= 18 \text{ часов} + \text{все стимулирующие выплаты} + \text{выплаты молодым специалистам (если педагог} \\ &\text{относится к категории «молодой специалист»)} + \text{выплаты из специального фонда оплаты труда,} \\ &\text{которые включаемые в размер заработной платы при доведении до МРОТ (ДОПЛАТА)} \\ &= \text{МРОТ (22 440 руб.)} \end{aligned}$$

Расчет доплат, которые включаются в размер заработной платы учителей при доведении её до минимального размера оплаты труда осуществляется в следующем порядке:

-берется средняя стоимость часа от общей педагогической недельной нагрузки и умножается на 18 часов (основная ставка педагога в неделю);

-прибавляются все стимулирующие выплаты фонда оплаты труда:

* к выплатам стимулирующего характера относятся:

надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда); надбавка за интенсивность и напряженность работы;

премия за выполнение особо важных или срочных работ; премия за высокие результаты работы (месяц, квартал, год); ежемесячная надбавка за выслугу лет;

ежемесячная надбавка за квалификационную категорию.

-прибавляются выплаты из специального фонда оплаты труда:

-выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за квалификационные категории, в т.ч., «педагог-наставник», «педагог-методист»;

-выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работам, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки.

10.2. МРОТ для учителей рассчитывается ежемесячно, их размер может меняться в зависимости от изменений фактических данных, необходимых для расчетов.

Указанные выплаты обеспечиваются директором Учреждения за счет средств бюджета, направленных Учреждением на оплату труда. Указанные выплаты учитываются при расчете

дифференциации оплаты труда по должностям служащих и профессиям рабочих.

Размер выплат может меняться в зависимости от изменения условий труда работника Учреждения.

Указанные выплаты обеспечиваются директором Учреждения за счет средств бюджета, направленных Учреждением на оплату труда.

Указанные выплаты учитываются при расчете среднего заработка.

Изменения применяются при расчетах по оплате труда с 01.01.2025г.