

Принято
На общем собрании трудового коллектива
ГБОУ СОШ № 4 п.г.т.Безенчук
Протокол № 2 от 04.02.2025 г

Согласовано
решением Педагогического совета
ГБОУ СОШ № 4 п.г.т.Безенчук
Протокол № 3/1 от 04.02.2025 г.

Согласовано
с Управляющим Советом ГБОУ СОШ № 4
п.г.т.Безенчук
 О.Ю.Гурова
Протокол № 2 от 04.02.2025 г

Учено мотивированное мнение:
профсоюзного комитета первичной профсоюзной
организации
ГБОУ СОШ № 4 п.г.т.Безенчук
Протокол № 2 от 04.02.2025 г.



Утверждено
Директор ГБОУ СОШ № 4
п.г.т. Безенчук
Шеховцова Л.В.
Приказ № 10/11 от 04.02.2025 г

**Изменения в Положение
об оплате труда и материальному стимулированию
сотрудников ГБОУ СОШ № 4 п.г.т.Безенчук**



C=RU, O=ГБОУ СОШ
№ 4 п.г.т. Безенчук,
CN=Шеховцова Л.В.,
E=bez-s4@mail.ru
00ef1f4c46e97160df
2025.02.04 08:44:
23+04'00'

В соответствии с нормами действующего законодательства Российской Федерации, ст. 133 ТК РФ, в Положение об оплате труда и материальному стимулированию сотрудников ГБОУ СОШ № 4 п.г.т.Безенчук вносятся следующие изменения:

1. В Разделе 1. «Распределение фонда оплаты труда и стимулирующего фонда работников школы, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования» Пункт 10 о размере минимальной заработной платы изложить в новой редакции:

«10. Месячная заработная плата работника общеобразовательного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

10.1. В случае, если педагогический работник, осуществляющий образовательный процесс отработал месяц полностью и выполнил норму часов *согласно тарификации*, то за норму часов учебной нагрузки из расчета 18 часов в неделю, согласно приказам министерства образования РФ от 22.12.2014 N 1601, выплачивается заработная плата не менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

10.2. Для сравнения, в заработной плате учителя (ставка) с МРОТ не учитываются доплаты за классное руководство, так как указанные выплаты являются доплатой компенсационного характера за выполнение дополнительной работы, которая не входит в круг должностных обязанностей учителя, а также другие выплаты компенсационного характера за выполнение дополнительной работы. Доплата до минимального размера оплаты труда (МРОТ) педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс, рассчитывается по формуле:

$$Д_{\text{мрот}} = \text{МРОТ} - ((БЗ / Ч_{\text{учп}}) * 18 \text{ ч}) + Св * Мл + Мсп \text{ (если } < \text{МРОТ)}$$

Д_{мрот}- доплата до минимального размера оплаты труда (МРОТ);

БЗ-базовая зарплата учителя за все часы учебной нагрузки по тарификации;

Ч_{учп}- фактическая учебная нагрузка по тарификации;

Св- весь объем стимулирующих выплат,

Мл- выплаты педагогам в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;

Мл - выплаты молодым специалистам,

Выплаты за учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов за неделю, выплачивается после доведения заработной платы до МРОТ.

* к выплатам стимулирующего характера относятся:

надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда); надбавка за интенсивность и напряженность работы;

премия за выполнение особо важных или срочных работ; премия за высокие результаты работы (месяц, квартал, год); ежемесячная надбавка за выслугу лет;

ежемесячная надбавка за квалификационную категорию.

* к выплатам специального фонда оплаты труда относятся:

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за квалификационные категории, в т.ч., «педагог-наставник», «педагог-методист»;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, федеральные ведомственные награды в сфере образования и науки.

10.3. МРОТ для учителей рассчитывается ежемесячно, их размер может меняться в зависимости от изменений фактических данных, необходимых для расчетов.

Указанные выплаты обеспечиваются директором Учреждения за счет средств бюджета, направленных Учреждением на оплату труда. Указанные выплаты учитываются при расчете среднего заработка.

10.4. Работникам Учреждения (за исключением учителей), заработная плата которых с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже установленного федеральным законом минимальной заработной платы, устанавливаются выплаты в абсолютном размере с учетом дифференциации оплаты труда по должностям служащих и профессиям рабочих.

Размер выплат может меняться в зависимости от изменения условий труда работника Учреждения.

Указанные выплаты обеспечиваются директором Учреждения за счет средств бюджета, направленных Учреждением на оплату труда.

Указанные выплаты учитываются при расчете среднего заработка.

Изменения применяются при расчетах по оплате труда с 01.01.2025г.