



Утверждаю

Директор *Л.В. Шеховцова*

« 01 » сентября 2022г.

## ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА

**Составитель:**

Пичужкина С.К.

замдиректора по УВР

ГБОУ СОШ № 4 п.г.т. Безенчук

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа наставничества
Форма наставничества	Учитель – учитель
ФИО, должность наставника	Пичужкина Светлана Константиновна, директора по УВР
<b>Сведения о наставнике:</b> - педагогический стаж работы: - стаж наставнической деятельности: - информация об аттестации: профессиональные достижения:	30 лет - Соответствие занимаемой должности, 23.09.2020 Почетная грамота Юго-Западного управления Министерства образования и науки Самарской области
ФИО, должность, педагогический стаж работы наставляемых	Бодрова Ольга Юрьевна, учитель английского языка, 1 год; Спицына Полина Андреевна, учитель начальных классов, 2 года
Цель программы	Профессиональный рост молодых педагогов: развитие профессиональных навыков, повышение профессионального уровня педагогов
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Создавать условия для профессиональной и личностной адаптации молодых педагогов;</li> <li>- выявить затруднения в педагогической практике и принять меры по их предупреждению в дальнейшей работе;</li> <li>- оказывать методическую помощь при подготовке и проведении уроков, внеклассных мероприятий по предмету;</li> <li>- Способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности молодых педагогов;</li> <li>- Развивать инициативу молодых специалистов в поиске и внедрении современных педагогических технологий в образовательный процесс.</li> <li>- способствовать развитию профессионального мастерства молодых педагогов;</li> </ul>
Сроки и этапы реализации программы	2022 - 2023 учебный год
Ожидаемые результаты программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Активное участие вновь принятых педагогов в образовательном и воспитательном процессе;</li> <li>- рост профессионального мастерства;</li> <li>- повышение мотивации к эффективной педагогической деятельности через участие в конкурсах, фестивалях;</li> </ul>
Форма мониторинга результативности	- Беседа, анкетирование

## Индивидуальный план

### в рамках организации работы наставнической триады

Наименование мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Формат (очный/дистанционный)	Результат
Знакомство с имеющимся опытом работы вновь принятых педагогов	Собеседование	Сентябрь 2022	Очный	Составление индивидуального плана развития
Уточнение направлений их профессионального развития	Собеседование	Сентябрь 2022	Очный	
Выявление профессиональных трудностей педагогов и разработка мер по их преодолению в дальнейшей работе	Собеседование, обмен опытом	В течение учебного года	Очный	
Планирование деятельности педагога: - изучение нормативных документов (ФГОС НОО, СОО) локальных актов (Положения) по организации образовательного процесса; - знакомство с УМК, рабочими программами по преподаваемым предметам; - проектирование уроков, работа с технологическими картами уроков; - оформление документации.	Изучение нормативных документов, локальных актов, методических требований к уроку, норм оценивания, консультирование.	В течение учебного года	Очный	Грамотное использование нормативных документов в процессе организации работы
Изучение опыта творчески работающих педагогов школы	Методическое сопровождение, консультирование, подбор методической литературы	В течение учебного года	Очный	Повышение профессионального уровня
Изучение успешных практик, освоение современных образовательных технологий				
Организация внеурочной деятельности	Обмен опытом		Очный	
Организация работы классного руководителя	Консультирование с привлечением зам.директора по ВР	Сентябрь – октябрь 2022	Очный	Реализация плана воспитательной работы
Посещение (взаимопосещение) уроков, занятий внеурочной деятельности, классных часов. Копилка интересных уроков.	Анализ посещенных уроков, совместное проектирование уроков	В течение учебного года	Очный	
Планирование и организация повышения квалификации педагогов, прохождение курсовой подготовки, участие в	Выбор направления, тематики обучения	В течение учебного года	Очный	Повышение квалификации, использование

семинарах и вебинарах.				современных образовательных технологий
Участие педагогов в конкурсных мероприятиях	Оказание помощи в подготовке к участию в конкурсах, фестивалях и т.п.	В течение учебного года	Очный	Результат участия
Изучение нормативных документов по аттестации педагогических работников. Подготовка материалов для оформления портфолио педагога для выхода на аттестацию с целью установления первой квалификационной категории	Оказание консультативной помощи	В течение учебного года	Очный	Сбор материалов, оформление портфолио учителя
Формирование эффективного поведения педагога в различных ситуациях общения с обучающимися, коллегами, родителями.	Собеседование	В течение учебного года	Очный	Отсутствие конфликтных ситуаций
Анализ деятельности, внесение коррективов.	Обсуждение результатов деятельности, составление отчета.	Май 2023	Очный	Отчет наставника и наставляемых
Планирование дальнейшей работы				