

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа № 4 п.г.т. Безенчук муниципального района Безенчукский Самарской области структурное подразделение детский сад «Ручеек»

Утверждаю:
Директор ГБОУ СОШ №4
Л.В. Шеховцова
«01» *Сидма* 2021 г.



Программа наставничества

Составитель:
Ваганова Т.А.
старший воспитатель
СП д/с «Ручеёк»
ГБОУ СОШ №4 п.г.т.Безенчук

2021 г.

1. Паспорт программы

1.	Название программы	Программа по организации наставничества ГБОУ СОШ №4 п.г.т.Безенчук структурное подразделение «детский сад «Ручеёк» «Ступеньки мастерства».
2.	Фома наставничества	Воспитатель – воспитатель.
3.	ФИО, должность наставника	Ваганова Т.А., старший воспитатель.
4.	Сведения о наставнике: - педагогический стаж работы; - стаж наставнической деятельности; - профессиональные достижения; - результативность участия в конкурсной деятельности;	Педагогический стаж работы – 40 лет. Стаж наставнической деятельности – 2 года. Грамота Главы района. Участие молодого специалиста в конкурсе «Воспитатель года» - 1 место ЮЗУ МОиН СО Участие педагогов в X Всероссийском Фестивале педагогического мастерства и творчества работников дошкольного образования – победители. Участие в региональном этапе конкурса «Будущие профессионалы 5+» - 1 место
5.	ФИО, должность, педагогический стаж работы наставляемого	Саяпина Д.А. воспитатель, педагогический стаж работы – 2 года
6.	Цель программы	Оказание помощи молодым педагогам в профессиональном становлении
7.	Задачи программы	- Обеспечить методическую и теоретическую поддержку молодого педагога - Стимулировать повышение практического уровня педагогов, овладение современными педагогическими технологиями. - Использовать эффективные формы повышения профессионального мастерства молодых педагогов.
8.	Сроки и этапы реализации программы	2021 – 2022 учебный год Диагностический – сентябрь 2021 Практический – октябрь 2021 – апрель 2022г. Аналитический – май 2022 г.
9.	Ожидаемые результаты программы	Рост профессиональной и методической компетенции молодых педагогов, повышение уровня профессионального мастерства. Приобретение возможности личностного и профессионального роста. Ускорение процесса профессионального становления педагога.

Индивидуальный план (комплекс мероприятий) в рамках организации работы наставнической пары.

Наименование компетенций, которые необходимо сформировать, развить	Содержание деятельности	Сроки	Формат (очный/ дистанционный)	Результат
Освоение современных педагогических технологий	Планирование и организация открытых мероприятий опытных педагогов и молодого педагога	сентябрь	очный	Самостоятельно разработанные конспекты ООД, планы воспитательно-образовательной деятельности с использованием конкретных педагогических технологий.
Проектирование конспектов в контексте требований ФГОС ДО	Организация самостоятельного проектирования конспекта ООД. Анализ и самоанализ ООД.	сентябрь – апрель	очный	Компетентность молодого педагога в самостоятельном проектировании и анализе ООД.
Разработка рабочей программы. Ведение педагогической документации.	Индивидуальное консультирование по возникающим вопросам.	сентябрь	очный	Самостоятельно разработанная рабочая программа. Компетентность в оформлении документации
Участие в творческой группе по разработке рабочей программы воспитания	Сотворчество с коллегами по разработке рабочей программы воспитания.	сентябрь	очный	Разработанная программа воспитания.
Реализация проектной деятельности.	Организация самостоятельной разработки проектов	октябрь	очный	Разработанные проекты
Реализация культурно-досуговой деятельности	Индивидуальное консультирование по возникающим вопросам	ноябрь	очный	Наличие самостоятельно разработанных сценариев, конспектов.
Определение эффективных форм взаимодействия с родителями в том числе онлайн.	Самостоятельный подбор форм взаимодействия с родителями, в том числе в режиме онлайн	декабрь	очный	Наличие странички для родителей на сайте молодого педагога. Внедрение эффективных форм взаимодействия с родителями
Аттестация	Консультирование по оформлению документов	январь	очный	Аттестация молодого педагога на первую квалификационную категорию

Участие в конкурсе профессионального мастерства «Воспитатель года»	Консультирование по подготовке материала	март	очный	Участие в конкурсе «Воспитатель года»
Проведение мониторинга освоения образовательной программы воспитанниками	Индивидуальное консультирование по возникающим вопросам	апрель	очный	Самостоятельно составленные аналитические справки, индивидуальные образовательные маршруты.
Итоги реализации программы	Подготовка отчёта наставника и молодого педагога	май	очный	

Комплекс мероприятий в рамках организации работы наставничества разработан на основе документов образовательной организации и примерных форматов работы:

Наставническая пара	Наименование документов, разработанных и действующих в образовательной организации	Примерные форматы работы
Воспитатель - воспитатель	Программа развития ДОО ООП ДО организации Рабочая программа воспитания Годовой план работы ДОО План работы ОМО Программа повышения квалификации Планы самообразования Программа по поддержке молодого педагога	Конкурсы Курсы Творческие мастерские Школа передового опыта Образовательные и оздоровительные проекты Деловые игры Образовательные курсы Педагогические советы, семинары, конференции

Глоссарий