

Акт
(форма) контрольного мероприятия по организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений
в ГБОУ СОШ № 4 г.т.Безенчук
(наименование образовательного учреждения)

24.11.2021 г.

(Дата составления акта)

Дата проведения контрольного мероприятия: 05.11.2021 - 24.11.2021

Должностные лица, проводившие проверку: Зейлерт Марина Александровна, главный специалист Юго-Западного управления

Волкова Елена Александровна, ведущий юрисконсульт ГБУ ДПО «Чапаевский ресурсный центр»

(фамилия, имя, отчество, должностного лица (должностных лиц), проводившего (их) проверку)

Сведения о результатах проведения контрольного мероприятия:

№ п/п	Направление работы по предупреждению коррупционных правонарушений	Реквизиты и наименование ЛНА (при наличии ЛНА)	Информация о проведенной работе по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении
1.	Определение подразделения или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации	Приказ № <u>2348</u> -од от 11.01.2022 года	В ГБОУ СОШ № 4 п.г.т.Безенчук отдельным приказом определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, который издается ежегодно, разграничены обязанности каждого из ответственных в сфере противодействия коррупции.
2.	План (план мероприятий) по противодействию коррупции	Приказ № 18/2-од от 11.01.2022 года	Утвержден План мероприятий по противодействию коррупции. Определены лица, ответственные за реализацию каждого мероприятия.
3.	Кодекс этики и служебного поведения работников организации	Приказ № 212/2-од от 28.08.2021 года	Утвержден «Кодекс этики и служебного поведения», в котором отражены основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников, ответственность за нарушение положений Кодекса этики и служебного поведения.
4.	Антикоррупционная политика организации	Приказ № 212/2-од от 28.08.2021 года	Разработано и утверждено Приказом «Положение об антикоррупционной политике», которым предусмотрены: основные понятия, принципы антикоррупционной деятельности образовательного учреждения, основные обязанности его работников в сфере противодействия коррупции, их ответственность за несоблюдение требований данного Положения

5.	Комиссия по противодействию коррупции	Приказ № <u>23/27</u> -од от 11.01.2022 года	Разработано и утверждено Приказом «Положение о комиссии по противодействию коррупции». Приказом назначены лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений.
6.	План заседаний комиссии по противодействию коррупции	Приказ № <u>23/28</u> -од от 01.01.2022 года	Разработан и утвержден Приказом «План заседания комиссии по противодействию коррупции на 2021/2022 уч.год». Комиссия по противодействию коррупции заседает ежеквартально. Имеются протоколы заседания комиссии.
7.	Перечень функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции	Приказ № <u>23/26</u> -од от 11.01.2022 года	Приказом образовательного учреждения утвержден перечень функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции
8.	Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Приказ № <u>23/20</u> -од от 11.01.2022 года	Приказом образовательного учреждения утвержден перечень должностей, типовые ситуации, степени риска и меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков.
9.	Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов	Приказ № <u>23/19</u> -од от 11.01.2022 года	Разработано и утверждено Приказом «Положение о работе Комиссии по соблюдению требований к должностному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов».
10.	Порядок сообщения работниками организации о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (в том числе в отношении родственников). Конфликт интересов возможен, в том числе в следующих случаях:	Приказ № 212/2-од от 28.08.2021 года	Разработано и утверждено Приказом «Положение об антикоррупционной политике», которым предусмотрены: основные понятия, принципы антикоррупционной деятельности образовательного учреждения, основные обязанности его работников в сфере противодействия коррупции, их ответственность за несоблюдение требований данного Положения
10.1.	Принятие должностным лицом кадровых решений в отношении родственников и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица;	Приказ № 212/2-од от 28.08.2021 года	Настоящим Положением определяется порядок уведомления работниками, о возникновении личной заинтересованности при исполнении

10.2.	<p>Осуществление должностным лицом функции контроля в отношении работника, состоящего с должностным лицом в родстве, и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица;</p>		<p>обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>
10.3.	<p>Согласование или принятие должностным лицом решений (участие в решении вопросов), связанных с установлением заработной платы, в отношении родственников и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - распределение стимулирующих надбавок; - установление доплат за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, за возложение дополнительных обязанностей, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за совмещение профессий (должностей), за выполнением работ различной квалификации; - установление иных выплат компенсационного характера. 	<p>«Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 4 п.г.т.Безенчук м.р.Безенчукский Самарской области»</p>	<p>Настоящее Положение определяет порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, административному, обслуживающему персоналу и иным работникам Учреждения. Положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников, достижения высоких показателей качества труда, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач.</p>
10.4.	<p>Взаимодействие с конкретными юридическими и физическими лицами, если служащий или близкие родственники получают или получали выгоду от соответствующих лиц;</p>		
10.5.	<p>Осуществление функций, связанных с закупкой товаров, выполнением работ, оказанием услуг, в том числе участие в работе комиссии по осуществлению закупок.</p>		

11.	Порядок сообщения работниками, в том числе руководителем, организации о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядок сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации	Приказ № 212/2-од от 28.08.2021 года	Разработано и утверждено директором Положение о порядке сообщения работниками, в том числе руководителем, организации о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядок сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации.
12.	Сотрудничество организации с правоохранительными органами	План сотрудничества с правоохранительными органами от 01.09.2021 г.	Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется согласно Плану сотрудничества
13.	Меры, направленные на недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в организации	Приказ № 23/25 -од от 11.01.2022 года	Принимаемые меры: - формирование в коллективе нетерпимого отношения к коррупционным действиям; - повышение правовой культуры работников; - привлечение общественности для участия в мероприятиях по противодействию коррупции; - размещение на сайте образовательного учреждения ежегодного публичного отчета о предоставлении социальных услуг и финансово-хозяйственной деятельности.
14.	Принятые стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации	Приказ № 212/2-од от 28.08.2021 года Стандарты и процедуры направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников ОУ	Установлена единая система запретов, ограничений и дозволений, направленная на обеспечения предупреждения коррупции.
15.	Иные локальные нормативные акты в сфере противодействия коррупции	Памятка об установлении ограничений, запретов для работников ОУ	В целях установления единой системы запретов и ограничений, обеспечивающих предупреждение коррупции в образовательном учреждении разработана Памятка.

16.	Ознакомление работников организации с нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами, памятками и методическими рекомендациями в сфере противодействия коррупции	Листы ознакомления работников с правовыми актами, локальными нормативными актами.	В образовательном учреждении имеются листы ознакомления, в которых имеются подписи работников, подтверждающие факт ознакомления работников организации с нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами, памятками и методическими рекомендациями в сфере противодействия коррупции
17.	Наличие раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	http://www.bezmousosh4.minobr63.ru/wordpress/	На официальном сайте образовательной организации размещен раздел «Противодействие коррупции»
18.	Проведение совещаний, лекций с работниками организации по антикоррупционной тематике		Согласно Плану мероприятий с педагогическим коллективом проведены совещания по вопросу «Антикоррупционная деятельность».
19.	Информирование участниками образовательного процесса о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений	Приказ № 212/2-од от 28.08.2021 года	В ГБОУ СОШ № 4 п.г.т.Безенчук приказом утвержден Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения участников образовательного процесса к совершению коррупционных нарушений
20.	Порядок привлечения внебюджетных средств, безвозмездных поступлений и их целевого использования, информация о платных услугах и порядке их оказания, в том числе меры, направленные на недопущение незаконных сборов денежных средств с обучающихся, их родителей (законных представителей)	Приказ № 212/2-од от 28.08.2021 года	Разработано и утверждено ГБОУ СОШ № 4 п.г.т.Безенчук «Положение о порядке привлечения внебюджетных средств, безвозмездных поступлений и их целевого использования, информация о платных услугах и порядке их оказания, в том числе меры, направленные на недопущение незаконных сборов денежных средств с обучающихся, их родителей (законных представителей)»
21.	Включение в повестку дня органов самоуправления организации (управляющего совета, педагогического совета, общего собрания работников и др.) вопросов антикоррупционной политики	Протокол №1 от 28.08.2021 г. Управляющего совета ОУ.	В повестку дня органов самоуправления ГБОУ СОШ № 4 п.г.т.Безенчук включены вопросы антикоррупционной политики
22.	Повышение информационной открытости учреждения, в том числе обсуждение на родительских собраниях вопросов антикоррупционной политики, об организации платных услуг, о поступлении в учреждение материально-технических ресурсов и учебных пособий	Протокол № 1 от 09.09.2021 г. собрания с представителями родительского комитета школы «Обсуждение вопроса о недопущении незаконных сборов денежных средств»	Включение в повестку родительских собраний вопросов антикоррупционной политики.

23.	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции	Имеется журнал регистрации заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции	Заявлений и обращений граждан на наличие в них информации о фактах коррупции в ОУ не поступало.
24.	Организация работы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений	Приказ № 33/27-од от 12.01.2021 г	Разработано и утверждено Приказом Положение о Порядке работы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений
25.	Антикоррупционное образование и просвещение, в том числе:		
25.1.	- разработка образовательно-просветительских программ по антикоррупционной тематике, направленных на формирование у обучающихся антикоррупционного мировоззрения	Программа по антикоррупционной тематике, направленная на формирование у обучающихся антикоррупционного мировоззрения	Разработана Программа по антикоррупционной тематике, направленная на формирование у обучающихся антикоррупционного мировоззрения
25.2.	- разработка программ для профильного антикоррупционного обучения (по учебным общеобразовательным предметам, по направлениям и видам профессиональной деятельности обучающихся)		Разработана программа по профильному антикоррупционному обучению
25.3.	- повышение квалификации работников учреждения по дополнительным профессиональным программам антикоррупционной направленности		Не обучались

25.4.	- проведение мероприятий антикоррупционной направленности с участием работников учреждения, обучающихся	План мероприятий по противодействию коррупции ГБОУ СОШ № 4 п.г.т.Безенчук	<p>Согласно Плану мероприятий с педагогическим коллективом проведены беседы и совещания на тему противодействия коррупции. Организованы встречи сотрудников школы с представителями прокуратуры, правоохранительных органов по вопросам пресечения коррупционных правонарушений.</p> <p>С учащимися проведены классные часы на темы: «Противодействие коррупции в обществе. Механизмы», Коррупция как противоправное явление», «коррупция глазами детей»; диспут «Коррупция как социально-историческое явление»; конкурс рисунков на тему: «Скажи коррупции - Нет!» и мультимедийных презентаций «Борьба с коррупцией. Исторические факты»; ВКС- беседа с родителями «Антикоррупционные меры в России»</p>
25.5.	- наличие в учреждении информационного стенда по антикоррупционной тематике	Имеется	В ОО сформирован информационный стенд «Противодействие коррупции», на котором размещены материалы антикоррупционной тематики, номер телефона директора, адрес сайта образовательной организации.
26.	Осуществление в учреждении контроля в целях предупреждения коррупции	План мероприятий по противодействию коррупции ГБОУ СОШ ГБОУ СОШ № 4 п.г.т.Безенчук	В образовательном учреждении осуществляется подготовка ответственным за противодействие коррупции ежеквартальных отчетов о выполнении планов противодействия коррупции.
27.	Анализ актов проверок контрольно-надзорных органов на предмет наличия в них информации о выявленных в учреждении коррупционных правонарушениях	Проверок не проводилось	
28.	Иные меры: Повышение квалификации и переподготовка работников ОО.	Удостоверение о повышении квалификации директора ОО по программе «Противодействие коррупции» № 269 от 20.11.2019 г	Администрацией ОО пройдено повышение квалификации по программе «Противодействие коррупции» с 14.11.19 по 20.11.2019 г

Сведения о выявленных недостатках (нарушениях) в организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении

№ п/п	Недостатки в организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении	Рекомендации по устранению недостатков, срок устранения
1.		
2.		

Подписи лиц, проводивших проверку:



С актом проверки ознакомлен (а), копию акта получил (а):

Шеховцова Лариса Васильевна, директор ГБОУ СОШ № 4 п.г.т.Безенчук



24.11.2021 г.

(фамилия, имя, отчество, должность руководителя учреждения, подпись, дата)