

Согласовано:

Председатель выборного
органа первичной проф-
союзной организации ГБОУ
СОШ № 4 п.г.т.Безенчук

 Л.Ю.Чибрикова
«4» сентября 2017 г.

Утверждаю:

Директор ГБОУ СОШ № 4
п.г.т.Безенчук



Л.В.Шеховцова
«16» сентября 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для инвалидов

в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении

Самарской области средней общеобразовательной школе № 4

п.г.т.Безенчук муниципального района Безенчукский Самарской

области

1. Общие положения

1.1. Положение о квотировании рабочих мест в государственном общеобразовательном учреждении Самарской области средней общеобразовательной школе № 4 п.г.т.Безенчук муниципального района Безенчукский Самарской области (далее-организация, работодатель) разработано в соответствии с нормативными документами:

-Федеральным законом РФ № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 года;

-Федеральным законом РФ № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 года;

-Законом Самарской области № 125- ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области» от 26.12.2003 года;

- Приказом Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 15.03.2013 № 92-п «О минимальном количестве специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и о признании утратившими силу отдельных приказов департамента труда и занятости населения Самарской области»

1.2. Квотирование рабочих мест в ОО проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости граждан-инвалидов.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Квота для приема на работу в организацию составляет 2% процента от среднесписочной численности работников.

Расчет числа рабочих мест исходя из установленной квоты производится работодателем ежемесячно, с учётом среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

В среднесписочную численность работников Школы включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

При расчете числа рабочих мест в счет установленной квоты округление дробного числа производится в сторону увеличения до целого значения.

2.2. При исчислении квоты для приема на работу граждан-инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

3.1. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты производится работодателем самостоятельно. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты производится работодателем по направлению уполномоченного федерального органа исполнительной власти в сфере труда и занятости.

3.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендации к труду.

3.3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения, так и самостоятельно.

3.4. В соответствии с ч.1 ст.92 Трудового кодекса РФ (далее- ТК РФ), ст.23 Закона № 181-ФЗ для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

3.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней в соответствии со ст.23 Закона № 181-ФЗ. То есть, работодатель обязан предоставлять инвалидам ежегодный дополнительный отпуск в количестве не менее 2 дней, поскольку по общему правилу в соответствии со ст.115 ТК РФ продолжительность ежегодного отпуска составляет 28 календарных дней.

3.6. В соответствии с ч.2 ст.128 ТК РФ работодатель на основании письменного заявления работника, являющегося инвалидом, обязан предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

3.7. В соответствии с ч.2 ст.96, ч.5 ст.99, ч.7 ст.113 ТК РФ инвалиды должны быть ознакомлены под роспись со своим правом отказаться от работы в ночное время, сверхурочной работы, от работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Кроме того, привлечение инвалидов к указанным категориям работ допускается только в том случае, если они не запрещены им по состоянию здоровья (ст. 23 Закона № 181-ФЗ).

4. Обязанности, права, ответственность работодателя

4.1. Работодатель в соответствии с установленной квотой обязан:

4.1.1. Создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, предусмотрев при необходимости специальное оборудование данных рабочих мест;

4.1.2. Создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

4.1.3. Осуществлять учет трудоустраивающихся инвалидов в пределах установленной квоты;

4.1.4. Предоставлять в установленном законодательством Российской Федерации порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов;

4.1.5. Ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставлять информацию в Центр занятости населения по выполнению установленной квоты;

4.1.6. В трехдневный срок с момента заключения трудового договора с инвалидом направлять в Центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места.

4.2. Работодатель имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

4.3. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4.4. За неисполнение вышеуказанных Закона работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

«УТВЕРЖДАЮ»:

Директор ГБОУ СОШ № 4

п.г.т.Безенчук

 Л.В.Шеховцова

Пр.№ 12/1

от «11» января 2017 года

ПЕРЕЧЕНЬ

рабочих мест инвалидов, выделенных в счет квоты

№ п/п	Должность	Подразделение	Размер ставки, ед.	Количество рабочих мест	Примечание
1	Уборщик служебных помещений	ГБОУ СОШ № 4 п.г.т.Безенчук (школа)	2	2	вакансия
2	Уборщик служебных помещений	ГБОУ СОШ № 4 п.г.т.Безенчук с/п «детский сад» Тополёк»	2	2	вакансия